

FICHE DE POSTE

PRATICIEN HOSPITALIER

EQUIPE MOBILE DE SOINS PALLIATIFS ET SOINS DE SUPPORT

Lieu d'exercice : Equipe Mobile de Soins palliatifs et Soins de Support du Centre Hospitalier d'Avignon, en partenariat avec l'ensemble du dispositif soins palliatifs présent dans l'établissement (USP, LISP), et au sein des EHPADS conventionnés.

Missions du service :

Mission Clinique: Soutien et conseil

L'EMSP intervient dans tous les services du Centre Hospitalier d'Avignon, sur demande écrite du médecin référent du patient. Son rôle est d'apporter soutien et conseils, en tant que consultante en soins palliatifs et soins de support, sur l'ensemble des éléments d'une approche globale du patient relevant de soins palliatifs et/ou soins de support (somatiques, psychologiques, sociaux et spirituels..), en proposant l'élaboration d'un projet de soins et une réflexion sur les questionnements éthiques qui émergent de la pratique clinique.

Mission Formation et recherche

L'EMSP participe à la formation initiale et continue des professionnels, tant en intra (formations prise en charge de la douleur, sensibilisation à la pratique des soins palliatifs...) qu'à l'extérieur de l'établissement (IFSI, EHPAD, Formations Universitaires...). Elle contribue à des actions de recherche, au plan régional et national en lien avec les instances existantes (CNSPFV, SFAP...).

Activités spécifiques liées au poste de travail

- Participer au projet de service: mise en œuvre de la démarche palliative auprès des services, promouvoir la *culture palliative* : repérage précoce des besoins des patients relevant de soins palliatifs (SPICT.FR).
- Evaluer et prendre en charge dans une approche globale les besoins spécifiques des patients et ceux de leur entourage (Evaluation Inter Rai) et propositions d'un projet de soins en coopération avec l'équipe référente, respectueux du souhait du patient.
- Staff hebdomadaire, groupe de parole bi-mensuel, réunions d'équipe, groupes de travail
- Participation aux activités de formation initiale et continue des professionnels.

Compétences :

- Rigueur professionnelle.
- Développement des compétences (thérapeutiques, juridiques et éthiques ...).
- Aptitude à participer aux EPP, APP, RMM...
- Connaissance des référentiels professionnels et aptitude à les transmettre.

- Connaissance des missions au sein du CHA et auprès des partenaires du territoire (opérationnelles et réglementaires)
- Capacité de coopération, dans le respect des valeurs propres à l'interdisciplinarité et du travail interprofessionnel

Qualités requises

- Qualités relationnelles (écoute, communication, diplomatie, disponibilité) permettant d'animer, guider, organiser et coordonner toute action visant à accomplir les missions suscitées.
- Aide au management, responsabilité et engagement dans un processus décisionnel, et régulation de conflits de valeurs en équipe dans un mode transversal et interdisciplinaire.
- Compétence pédagogique pour la formation, l'enseignement et la recherche.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

Liaisons hiérarchiques :

- Chef de Service de Soins Palliatifs (EMSP/USP)

Liaisons fonctionnelles avec :

- L'Equipe médicale, paramédicale et psycho-sociale de l'EMSP et USP
- Les équipes des services cliniques, médico-techniques, administratives et logistiques
- Les structures extrahospitalières (HADAR, Réseaux de soins palliatifs, PTA Ressource santé,.....)
- Les structures d'aide à domicile
- Les accompagnants bénévoles
- Tout partenaire de soins sollicité dans le cadre de la prise en charge

Obligations liées au poste

- Motivation pour le poste
- DU ou DIU en soins palliatifs ou DESC « soins palliatifs et douleurs chroniques ».
- DIU douleur souhaité
- Formation à l'éthique clinique appréciée
- Astreinte médicale sur l'USP à hauteur d'une fois par mois